

■马舒建

其次,在他看来,在对特殊人才,特别是标志性人才的引进上,我们一定要有“千辛万苦”“行万里路”的姿态和决心,同时要营造良好的营商环境,“这包含适合人才成长的环境,甚至还要做到不拘一格降人才,让人才真正能够发声,让‘大佬级’的人物能在杭州落地生根。”